

III° Bilancio Sociale - 2024

Improving the Quality of Life 360°!



Associazione per l'Autismo
Enrico Micheli ETS

SEDE LEGALE:

Corso Risorgimento, 237 - Novara

SEDI OPERATIVE:

Corso Risorgimento, 237 - Novara

Corso Risorgimento, 381 - Novara

Via Gorizia, 2b - Novara

Via Ansaldi, 6 - Novara

Corso Palestro, 86 - Vercelli

C.F./P.IVA 02212860031

Brasile: Chiara Pezzana, Valentina Spagone e Priscila Beyersdorf Pasino

Congreso “Esencial Para Viver”



Riferimenti normativi per la vita dell'Associazione

Decreto legislativo 03/07/2017, n. 117 Codice del Terzo settore come modificato dalla Legge 4 luglio 2024, n. 104.

L'Associazione "Enrico Micheli" ETS è stata iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, sezione ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE repertorio 92355 con Determina Dirigenziale 67/A2202A/2024 del 17.01.2024

Nota metodologica: Questo documento risponde sia a una necessità normativa che comunicativa. Il Bilancio Sociale nasce per verificare che tutte le attività siano in linea con le finalità previste dallo statuto e per consentire ai lettori di valutare il lavoro svolto dall'Associazione per l'autismo "E.Micheli" ETS nel 2024. Il periodo di riferimento è compreso tra l'1 gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024 e corrisponde all'esercizio contabile di Associazione per l'autismo "E.Micheli" ETS. Ove non altrimenti specificato, i numeri del documento sono aggiornati al 31 dicembre 2024. Il bilancio sociale è stato redatto in coerenza e in osservanza del D.M. 4 luglio 2019 e del D.M. 23 Luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Valori Fondanti dell'Associazione

I valori fondanti dell'Associazione si rifanno alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con AUTISMO e/o disabilità. Inoltre, tra le sue finalità, ***l'Associazione, da Statuto, promuove l'educazione specializzata, l'assistenza sanitaria-sociale, la formazione degli operatori, delle famiglie e della comunità, la tutela dei diritti civili a favore delle persone autistiche, affinché sia loro garantito il diritto a una vita libera e tutelata, il più possibile indipendente, nel rispetto della loro dignità e nel principio delle pari opportunità.***



**Nazioni
Unite**

Agenda 2030



OBIETTIVI



PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



O.N.U. - Agenda 2030

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma globale sottoscritto nel 2015 dai 193 Paesi membri dell'ONU, inclusa l'Italia, con l'obiettivo di raggiungere uno sviluppo sostenibile entro il 2030. Questo programma si basa su 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e 169 target, che mirano a sradicare la povertà, proteggere il pianeta e garantire prosperità per tutti.

O.N.U. - Agenda 2030

L'Associazione, con il suo operato, e grazie ai valori fondanti scritti nello Statuto, persegue con sempre maggior attenzione e investimento di risorse i seguenti 6 obiettivi dell'Agenda:

Obiettivo 3: Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti

Obiettivo 10: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Obiettivo 17: Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile

Agenda 2030 - Obiettivo 3: Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età. Per raggiungere lo sviluppo sostenibile è fondamentale garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti a tutte le età. Conseguire una copertura sanitaria universale, compresa la protezione da rischi finanziari, l'accesso ai servizi essenziali di assistenza sanitaria di qualità (...)

-> Perseguiamo questo obiettivo con i nostri **servizi rivolti all'utenza** in:

Età dello Sviluppo

- 1) **Ambulatorio Terapie (2-16 anni): 26/54**
- 2) **Progetto Colibri (4-12 anni):** coprog. Comune di Novara, Cisa Ovest Ticino, ASLNO: **15/15**
- 3) **Progetti DGR22-6179(5-10 anni)-** "Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità" - Risorse dedicate alle persone con disturbo dello spettro autistico, in coprogettazione con capofila Enti gestori del Piemonte Area Est (Comuni e Consorzi) ASL NO, ASL VC, ASL VCO, ASL AL, : **28/28**

Adolescenza

- 1) **C.D.S.R. (Centro Diurno Socio Riabilitativo) "L'Arco"(10-18 anni): 30/30** (accreditato) 10 compresenti
- 2) **Laboratori Socio-riabilitativi (10-18 anni): 3/5**
- 3) **Progetti DGR22-6179 (over 16)** "Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità" - Risorse dedicate alle persone con disturbo dello spettro autistico, in coprogettazione con capofila Enti gestori del Piemonte Area Est (Comuni e Consorzi) ASL NO, ASL VC, ASL VCO, ASL AL, : **6/6**

Giovani e Età Adulta

- 1) **C.A.D.D. (Centro addestramento disabili diurno) "Atypicad"(over 16): 7/7** (accreditato), 20 posti totali
- 2) **Laboratori Funzionali (over 16): 2/18**
- 3) **C.D.S.T.R.(Centro Diurno Socio Terapeutico Riabilitativo)"Il Veliero"(over18):12/12**(accreditato),10 compr.
- 4) **C.T.O. (Centro Terapeutico Occupazionale): 2/3**
- 5) **Progetto Interreg Italia-Svizzera 2021-2027 "Autismo al Lavoro": 10 target**

Età "miste"

- 1) **Ambulatorio Universo (liv.1): 9/69**
- 2) **Valutazioni rivalutazioni e Diagnosi: 154**

Totali utenti in carico 2024 (media) : 237

Legenda:x/x (nr prog.ind. in compartecipazione ASL/Ente Gestore su totale)

Agenda 2030 - Obiettivo 3: Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età. Per raggiungere lo sviluppo sostenibile è fondamentale garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti a tutte le età. Conseguire una copertura sanitaria universale, compresa la protezione da rischi finanziari, l'accesso ai servizi essenziali di assistenza sanitaria di qualità (...)

-> Perseguiamo questo obiettivo con i nostri servizi alle famiglie in:

A) Parent Training e Parent Coaching

- 1) **Coinvolgimento dei genitori** in attività di Parent Coaching secondi i progetti individuali.
- 2) **Parent Training DGR22-6179-** "Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità" - Risorse dedicate alle persone con disturbo dello spettro autistico, in coprogettazione con capofila Enti gestori del Piemonte Area Est (Comuni e Consorzi) ASL NO, ASL VC, ASL VCO, ASL AL, : realizzati 6 percorsi di parent training suddivisi

	PARENT TRAINING DGR22-6179		
TITOLO CORSO			
"Intervento precoce nell'autismo- Early Start Denver Model"	1) Autismo : introduzione + modello DENVER - 22 maggio 17-19	2) Costruire abilità: la checklist ESDM - 5 giugno 17-19	3) Costruire abilità: lo sviluppo degli obiettivi di apprendimento - 19 giugno 17-19
"Autismo nell'età dello sviluppo"	1) Autismo : Introduzione Venerdì 12 aprile 17:00 - 19:00 2) Linguaggio e Comunicazione Venerdì 26 aprile 17:00 - 19:00	3) Autonomie della vita quotidiana Venerdì 10 Maggio 17:00-19:00 4) Gioco e interazioni sociali Venerdì 24 maggio 17:00-19:00	5) Problemi di comportamento: prevenzione e strategia Venerdì 7 giugno 17:00-19:00 6) La vita a scuola Venerdì 21 giugno 17:00-19:00
"Adolescenti e Giovani Adulti Neurodivergenti"	1) Caratteristiche cliniche nella neurodiversità, meltdown e gestione Sabato 6 aprile 9.30-11.30 2) Adolescenza, età adulta e possibili rischi Sabato 20 aprile 9.30-11.30	3) Affettività e sessualità Venerdì 3 maggio 17:00-19:00 4) Scuola e prospettive di lavoro Sabato 18 maggio 9.30-11.30	
"Autismo - Adolescenza e età adulta"	1) Supportare e generalizzare l'importanza di un sistema di comunicazione che duri tutta la vita Sabato 16 marzo 9.30-11.30 2) Comprendere l'importanza della generalizzazione delle richieste e le abilità correlate Sabato 23 marzo 9.30-11.30	3) Generalizzare e sostenere l'insegnamento delle abilità di vita quotidiana e di tolleranza nella vita di tutti i giorni Venerdì 12 aprile 17:00-19:00 4) Come sostenere il progetto di gestione dei problemi di comportamento Venerdì 10 maggio 17:00-19:00	
"Bambini Neurodivergenti"	1) Introduzione generale sui Disturbi dello Spettro autistico senza disabilità cognitiva 28 settembre 9.30-11.30	2) Come accompagnare i bambini in una crescita armoniosa 04 ottobre 17.00-19.00 3) La vita a scuola - 05 ottobre 9.30-11.30 4) Autismo al femminile. un mondo multi sfaccettato, ma spesso sommerso - 25 ottobre 17.00-19.00	

Agenda 2030 - Obiettivo 3: Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età. Per raggiungere lo sviluppo sostenibile è fondamentale garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti a tutte le età. Conseguire una copertura sanitaria universale, compresa la protezione da rischi finanziari, l'accesso ai servizi essenziali di assistenza sanitaria di qualità (...)

PARENT TRAINING

Intervento precoce nell'autismo - Early Start Denver Model

Gli Enti Gestori dei Servizi Sociali ATS Orizzonti Nord Est (C.I.S.A.S. Santhia, C.A.S.A. Gattinara, Unione Montana Valsesia), in collaborazione con l'Associazione per l'autismo "Enrico Micheli" ETS e con il supporto di A.N.G.S.A. Novara-Vercelli ODV, organizzano un corso di Parent Training dedicato alle famiglie che hanno un figlio con un disturbo dello spettro autistico di livello 2-3 di età compresa tra 2 e 5 anni.

La partecipazione per le famiglie è gratuita e sostenuta dalle risorse del Fondo Regionale destinate alle persone con disturbo dello spettro autistico
DGR n.22-6179

Il coinvolgimento dei genitori nel percorso educativo dei propri figli è essenziale, nessuno li conosce meglio di voi, nessuno è motivato quanto voi e nessuno trascorre con loro tanto tempo quanto voi.

Per informazioni riguardanti i contenuti del corso scrivere a: parenttraining@centroautismo.org

Per informazioni riguardanti le modalità di iscrizione scrivere a: ATS.Orizzonti.Nord.Est.protocollo@consorzioasca.it

Le iscrizioni termineranno al raggiungimento del numero di posti disponibili

Programma:

- Autismo: Introduzione + modello DENVER
22 maggio 17.00 - 19.00
- Costruire abilità: la checklist ESDH
5 giugno 17.00-19.00
- Costruire abilità: lo sviluppo degli obiettivi di apprendimento
26 giugno 17.00-19.00

Il percorso sarà condotto dai formatori dell'Associazione per l'Autismo Enrico Micheli ETS e si svolgerà in modalità on line sulla piattaforma Zoom Meeting.

PARENT TRAINING

Autismo nell'età dello sviluppo

Gli Enti Gestori del territorio, in collaborazione con l'Associazione per l'autismo "Enrico Micheli" ETS e con il supporto di A.N.G.S.A. Novara-Vercelli ODV, organizzano un corso di Parent Training dedicato alle famiglie che hanno un figlio con un disturbo dello spettro autistico di livello 2-3 di età compresa tra 5 e 12 anni.

La partecipazione per le famiglie è gratuita e sostenuta dalle risorse del Fondo Regionale destinate alle persone con disturbo dello spettro autistico
DGR n.22-6179

Il coinvolgimento dei genitori nel percorso educativo dei propri figli è essenziale, nessuno li conosce meglio di voi, nessuno è motivato quanto voi e nessuno trascorre con loro tanto tempo quanto voi.

Per informazioni riguardanti i contenuti del corso scrivere a: parenttraining@centroautismo.org

Per informazioni riguardanti le modalità di iscrizione scrivere a: protocollo@comune.arona.no.it

Le iscrizioni termineranno al raggiungimento del numero di posti disponibili

Programma:

- Autismo: introduzione
12 aprile 17.00-19.00
- Linguaggio e Comunicazione
26 aprile 17.00-19.00
- Autonomie della vita quotidiana
10 maggio 17.00-19.00
- Giochi e interazioni sociali
24 maggio 17.00-19.00
- Problemi di comportamento: prevenzione e strategia
7 giugno 17.00-19.00
- La vita a scuola
21 giugno 17.00-19.00

Il percorso sarà condotto dai formatori dell'Associazione per l'Autismo Enrico Micheli ETS e si svolgerà in modalità on line sulla piattaforma Zoom Meeting.

PARENT TRAINING

Adolescenti e giovani adulti neurodivergenti

Gli Enti Gestori del territorio, in collaborazione con l'Associazione per l'autismo "Enrico Micheli" ETS e con il supporto di A.N.G.S.A. Novara-Vercelli ODV, organizzano un corso di Parent Training dedicato alle famiglie che hanno un figlio con un disturbo dello spettro autistico di livello 1.

La partecipazione per le famiglie è gratuita e sostenuta dalle risorse del Fondo Regionale destinate alle persone con disturbo dello spettro autistico
DGR n.22-6179

Il coinvolgimento dei genitori nel percorso educativo dei propri figli è essenziale, nessuno li conosce meglio di voi, nessuno è motivato quanto voi e nessuno trascorre con loro tanto tempo quanto voi.

Per informazioni riguardanti i contenuti del corso scrivere a: parenttraining@centroautismo.org

Per informazioni riguardanti le modalità di iscrizione scrivere a: info@casaservizi.it

Le iscrizioni termineranno al raggiungimento del numero di posti disponibili

Programma:

- Caratteristiche cliniche nella neurodiversità, meltdown gestione
6 aprile 9.30-11.30
- Adolescenza, età adulta e possibili rischi
20 aprile 9.30-11.30
- Affettività e sessualità
8 maggio 17.00-19.00
- Scuola e prospettive di lavoro
18 maggio 9.30-11.30

Il percorso sarà condotto dai formatori dell'Associazione per l'Autismo Enrico Micheli ETS e si svolgerà in modalità on line sulla piattaforma Zoom Meeting.

PARENT TRAINING

Autismo - Adolescenza e età adulta

Gli Enti Gestori del territorio, in collaborazione con l'Associazione per l'autismo "Enrico Micheli" ETS e con il supporto di A.N.G.S.A. Novara-Vercelli ODV, organizzano un corso di Parent Training dedicato alle famiglie che hanno un figlio con un disturbo dello spettro autistico di livello 2-3 dai 13 anni in su.

La partecipazione per le famiglie è gratuita e sostenuta dalle risorse del Fondo Regionale destinate alle persone con disturbo dello spettro autistico
DGR n.22-6179

Il coinvolgimento dei genitori nel percorso educativo dei propri figli è essenziale, nessuno li conosce meglio di voi, nessuno è motivato quanto voi e nessuno trascorre con loro tanto tempo quanto voi.

Per informazioni riguardanti i contenuti del corso e le modalità di iscrizione scrivere a: parenttraining@centroautismo.org

Le iscrizioni termineranno al raggiungimento del numero di posti disponibili

Programma:

- Supportare e generalizzare l'importanza di un sistema di comunicazione che duri tutta la vita
16 marzo 9.30-11.30
- Comprendere l'importanza della generalizzazione delle richieste e le abilità correlate
23 marzo 9.30-11.30
- Generalizzare e sostenere l'insegnamento delle abilità di vita quotidiana e di tolleranza nella vita di tutti i giorni
12 aprile 17.00-19.00
- Come sostenere il progetto di gestione dei problemi di comportamento
10 maggio 17.00-19.00

Il percorso sarà condotto dai formatori dell'Associazione per l'Autismo Enrico Micheli ETS e si svolgerà in modalità on line sulla piattaforma Zoom Meeting.

PARENT TRAINING

Bambini Neurodivergenti

Gli Enti Gestori del territorio, in collaborazione con l'Associazione per l'autismo "Enrico Micheli" ETS e con il supporto di A.N.G.S.A. Novara-Vercelli ODV, organizzano un corso di Parent Training dedicato alle famiglie che hanno un figlio con un disturbo dello spettro autistico di livello 1 di età compresa tra 5 e 12 anni.

La partecipazione per le famiglie è gratuita e sostenuta dalle risorse del Fondo Regionale destinate alle persone con disturbo dello spettro autistico
DGR n.22-6179

Il coinvolgimento dei genitori nel percorso educativo dei propri figli è essenziale, nessuno li conosce meglio di voi, nessuno è motivato quanto voi e nessuno trascorre con loro tanto tempo quanto voi.

Per informazioni riguardanti i contenuti del corso e le modalità di iscrizione scrivere a: parenttraining@centroautismo.org

Le iscrizioni termineranno al raggiungimento del numero di posti disponibili

Programma:

- Introduzione generale sui Disturbi dello Spettro autistico senza disabilità cognitive
28 settembre 9.30-11.30
- Come accompagnare i bambini in una crescita armoniosa
6 ottobre 17.00-19.00
- La vita a scuola
20 ottobre 9.30-11.30
- Autismo al femminile, un mondo multi facettato, ma spesso sommerso
25 ottobre 17.00-19.00

Il percorso sarà condotto dai formatori dell'Associazione per l'Autismo Enrico Micheli ETS e si svolgerà in modalità on line sulla piattaforma Zoom Meeting.

Agenda 2030 - Obiettivo 3: Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età. Per raggiungere lo sviluppo sostenibile è fondamentale garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti a tutte le età. Conseguire una copertura sanitaria universale, compresa la protezione da rischi finanziari, l'accesso ai servizi essenziali di assistenza sanitaria di qualità (...)

-> Perseguiamo questo obiettivo con i nostri servizi alle famiglie in:

B) Colloqui famiglie in carico e attivazione di percorsi psicologici/psicoterapeutici (su richiesta)

C) SIBLINGS



D) Progettazione Sportello "Spazio di ascolto: un aiuto per chi aiuta": progettato nel 2024, avviato nel 2025 con il contributo dei Fondi erogati tramite la DGR22-6179

Agenda 2030 - Obiettivo 4: *Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento per tutti. 4a. Costruire e potenziare le strutture dell'istruzione che siano sensibili ai bisogni dell'infanzia, alle disabilità e alla parità di genere e predisporre ambienti dedicati all'apprendimento che siano sicuri, non violenti e inclusivi per tutti. 4b Eliminare entro il 2030 le disparità di genere nell'istruzione e garantire un accesso equo a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale delle categorie protette, tra cui le persone con disabilità, le popolazioni indigene ed i bambini in situazioni di vulnerabilità*

-> Perseguiamo questo obiettivo con i nostri servizi riabilitativi rivolti all'utenza in:

Rete con le Scuole e Formazione dei docenti

- 1) **G.L.O. (Gruppo di Lavoro Operativo)** : Analisti/Coordinatori dei nostri servizi presenti agli incontri
- 2) **Formazione e Supervisioni** in alcuni plessi scolastici nelle Province di Novara, Vercelli e VCO.
- 3) **Coinvolgimento degli Studenti:** Teatro Coccia - Spettacolo Dedalo e Icaro e dibattito
- 4) **Scuole di formazione professionali:** Ascom VC, Filos NO...
- 5) **Workshop docenti e operatori**

Agenda 2030 - Obiettivo 4: Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento per tutti. 4a. Costruire e potenziare le strutture dell'istruzione che siano sensibili ai bisogni dell'infanzia, alle disabilità e alla parità di genere e predisporre ambienti dedicati all'apprendimento che siano sicuri, non violenti e inclusivi per tutti. 4b Eliminare entro il 2030 le disparità di genere nell'istruzione e garantire un accesso equo a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale delle categorie protette, tra cui le persone con disabilità, le popolazioni indigene ed i bambini in situazioni di vulnerabilità



WORKSHOP sul LIBRO
'IL RE DEL MERCATO'
di Gionata Bernasconi, Joel Fioroni e Nicola Rudelli

Parleremo di inclusione e autismo

Logos: iper3, Fondazione ARES, angsa, Regione Piemonte, Provincia di Novara, Città di Novara.

martedì 24 settembre dalle 9.00 alle 18.00
presso Sala Soci - Ipercoop Novara (via Ugo Porzio Giovanola, 7)
INFO: prenotazione obbligatoria - angsanovaravercelli@gmail.com

Evento organizzato grazie al contributo del fondo regionale destinato alle persone con disturbo dello spettro autistico - DGR n. 22-6179



Raccontare l'autismo ai bambini

Martedì 24 settembre 2024
9.00 - 18.00
Presso Sala Soci - Ipercoop Novara - Via Ugo Porzio Giovanola 7

Workshop N°1 (mattina)
Metafore nelle storie per parlare di inclusione e autismo

Workshop N°2 (pomeriggio)
Spiegare l'autismo al bambino con autismo e ai suoi compagni di classe

Prenotazione obbligatoria - angsanovaravercelli@gmail.com

Logos: iper3, Fondazione ARES, angsa, Regione Piemonte, Provincia di Novara, Città di Novara.

Evento organizzato grazie al contributo del fondo regionale destinato alle persone con disturbo dello spettro autistico - DGR n. 22-6179

Agenda 2030 - Obiettivo 8: *Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.*

Per i nostri utenti

- 1) **Creazione di opportunità** con e nelle Imprese del territorio (Comoli-Ferrari, Autovictor, Barilla, Novacoop Piemonte, GXO Logistics-Kerring, Amazon, Novarello Villaggio Azzurro, Gottifreddi&Maffioli, MEMC Global Wafers...)
- 2) **Dialogo e attivazione** con il Nucleo Inserimento Lavorativo dei Comuni/Consorzi, con Agenzia Piemonte Lavoro (collocamento mirato), con Filos Formazione (progetto Formazione In Situazione)
- 3) **Costruzione di percorsi di esperienze pre-lavorative e sviluppo abilità para-lavorative** (progetti e laboratori in esterna: “Mani in Pasta” (Novacoop) e “Chef 2.0” (Ist. Alb. Ravizza), Lavanderia (Novarello/Ambaradaut), Pulizia del Verde (“Aut-ori di Ecologia”-Fond. CRT), Preparazione Borse della spesa per Anziani (Forza Nonni con Auser/Comunità S.Egidio/Novacoop/Specchio dei Tempi) e Famiglie Bisognose (Mani operose Parrocchia di S. Antonio e “La logica del Cuore”-Parrocchia di S.Rocco)
- 4) **Partner di Progetto Interreg Italia Svizzera 2021-2027** “Autismo al Lavoro. Un modello transfrontaliero per l' inclusione e il lavoro delle persone con diagnosi di disturbo dello spettro autistico”.

Agenda 2030 - Obiettivo 8: *Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.*

Per i nostri operatori

- 1) **Rinnovo Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Cooperative Sociali** (adeguamento complessivo +15%), al quale si è adempiuto senza ricorso al debito. Nota: tale adeguamento contrattuale non ha trovato riscontro in pari adeguamenti tariffari delle rette corrisposte per i servizi convenzionati da ASL e Enti Gestori (rette invariate). In dialogo con Regione Piemonte Sanità+Welfare.
- 2) **Formazione Tecnica:** per categorie di operatori/Servizi e in base alle diverse professionalità ed esigenze cliniche. Il piano di formazione annuale è proposto dalla Direzione Clinica in collaborazione con i Referenti Clinici dei singoli servizi, e viene approvato in accordo dalla Direzione Operativa e dallo staff Personale.
- 3) **Paniere Welfare** per chi fa formazione e supervisione: riservato ai docenti dei percorsi formativi e ai supervisori ad enti esterni
- 4) **Formazione Sicurezza sul Lavoro:** Corsi formazione sicurezza, Preposti, Antincendio, Primo Soccorso, HACCP secondo normativa.
- 5) **Partecipazione a Convegni** e presentazione lavori per i referenti clinici di Servizio/Progetto (Analisti del Comportamento, Psicologi e Psicoterapeuti)
- 6) Allo studio un **sistema premiante interno** che permetta di valorizzare professionalità, merito e raggiungimento degli obiettivi clinici/sostenibilità

Agenda 2030 - Obiettivo 10: *Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.(...) La protezione sociale è stata estesa su scala globale in modo significativo, tuttavia le persone con disabilità hanno una probabilità fino a cinque volte maggiore di dover sostenere spese sanitarie catastrofiche. 10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro.*

-> Perseguiamo questo obiettivo con

Attività ed Eventi di sensibilizzazione sul territorio

1) **Tamburi Uniti:** prova concreta e realtà tangibile del significato di Inclusione. I ragazzi, accompagnati sia individualmente sia in gruppo, guidati da operatori dell'Associazione "E.Micheli" (oss e educatori formati come Tecnici in Analisi del Comportamento) con competenze nell'utilizzo di diversi strumenti musicali, hanno la possibilità di esprimersi con un nuovo linguaggio, offrendo loro una possibilità in più di trovare nuovi canali per comunicare, creando opportunità per lavorare insieme sulle social skill, ma anche e soprattutto di divertirsi in modo sano. I ragazzi, anche con disabilità moderata, hanno avuto l'opportunità di scegliere lo strumento a loro più congeniale e diventare davvero competenti nell'utilizzo. Inoltre, al progetto hanno iniziato ad affacciarsi giovani studenti volontari che, per passione e per la bellezza dell'incontro che hanno avuto con la disabilità, scelgono di partecipare attivamente ai Tamburi.

- 15 ragazzi coinvolti - 10 operatori in condivisione di spazi con altri progetti

Ad oggi la nostra band "Tamburi Uniti" viene invitata ad eventi del territorio della Provincia di Novara e di Vercelli, a dimostrazione del cambio di paradigma legato alla persona con disabilità: una nuova visione che dimostra le numerose risorse che i ragazzi possiedono, in un'ottica di solidarietà e scambio reciproco all'interno della comunità.

Agenda 2030 - Obiettivo 10: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.(...) La protezione sociale è stata estesa su scala globale in modo significativo, tuttavia le persone con disabilità hanno una probabilità fino a cinque volte maggiore di dover sostenere spese sanitarie catastrofiche. 10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro.



Agenda 2030 - Obiettivo 10: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.(...) La protezione sociale è stata estesa su scala globale in modo significativo, tuttavia le persone con disabilità hanno una probabilità fino a cinque volte maggiore di dover sostenere spese sanitarie catastrofiche. 10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro.

-> Perseguiamo questo obiettivo con

Attività ed Eventi di sensibilizzazione sul territorio

2) Spettacolo "Dedalo e Icaro" al Teatro Coccia: 1.600 persone partecipanti in 2 date, incluse scolaresche



Agenda 2030 - Obiettivo 10: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.(...) La protezione sociale è stata estesa su scala globale in modo significativo, tuttavia le persone con disabilità hanno una probabilità fino a cinque volte maggiore di dover sostenere spese sanitarie catastrofiche. 10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro.

-> Perseguiamo questo obiettivo con

Attività ed Eventi di sensibilizzazione sul territorio

3) Presentazione di Libri presso il Circolo dei Lettori al Castello di Novara



Agenda 2030 - Obiettivo 11: *Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili*

-> Perseguiamo questo obiettivo con

Progetti Mirati

“AUT-ori di Ecologia-insieme per una comunità più pulita” con il contributo di Fondazione CRT

Grazie al progetto le persone autistiche che ne hanno beneficiato hanno scoperto la bellezza del vivere il territorio e la città anzitutto da cittadini attivi. E' stato loro permesso di crescere attraverso delle mansioni lavorative dignitose e utili ad apprendere e migliorarsi, che possono ben formare a un'attività anche di inserimento lavorativo per le persone maggiormente competenti. Spesso le persone autistiche coinvolte ci hanno dimostrato con la loro fatica e il loro entusiasmo quanto siano consapevoli del senso del lavoro e dell'utilità di quello che fanno. Altri invece sono diventati davvero bravi nell'esecuzione delle attività e con loro è possibile fare dei ragionamenti di inserimento lavorativo. Un altro esito sperimentato con i ragazzi è stato prendersi cura di sé prendendosi cura dell'ambiente oltre che all'interno di servizi sanitari sicuri, quindi integrando le attività riabilitative con azioni che possano poi permettere di trasferire quanto appreso durante i momenti di cura nella quotidianità e quindi abilitando. Ciò che si è realizzato durante le attività dal punto di vista terapeutico, riabilitativo, educativo, è stato fondamentale per l'ambito più importante, quello di ridurre le disuguaglianze. La cittadinanza e il territorio hanno risposto in modo sorprendente: diversi anziani e mamme con bambini neonati già presenti nei luoghi visitati dalle squadre di lavoro, incuriositi, si sono avvicinati a noi per conoscere chi eravamo, cosa stavamo facendo e come potevano essere utili. Si è rotto il muro dell'indifferenza e della diffidenza di sguardo verso le persone autistiche e nonostante alcuni comportamenti a volte destassero perplessità e paura, la voglia di incontrare e conoscere ha prevalso.

Agenda 2030 - Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

“AUT-ori di Ecologia-insieme per una comunità più pulita”



Agenda 2030 - Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

-> Perseguiamo questo obiettivo con

Progetti Mirati

Barilla “Spaccio dipendenti”



“Mani in pasta” con il supporto di Novacoop Piemonte e Istituto Alberghiero “G.Ravizza”



L'Orto in Cooperativa Gerico



Agenda 2030 - Obiettivo 17: Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile. Per avere successo, l'agenda per lo sviluppo sostenibile richiede partenariati tra governi, settore privato e società civile. Queste collaborazioni inclusive, costruite su principi e valori, su una visione comune e su obiettivi condivisi, che mettano al centro le persone e il pianeta, sono necessarie a livello globale, regionale, nazionale e locale

Nuove sfide per il presente:

1) **Legge Regionale del Piemonte nr 7/2024, Norme di sostegno e promozione degli enti del terzo settore piemontese** reca disposizioni in materia di terzo settore e, in particolare:

- a) disciplina le sedi di confronto fra la Regione e gli enti del terzo settore;
- b) determina i criteri e le modalità con i quali la Regione promuove e sostiene il terzo settore, nel suo complesso;
- c) definisce le modalità di coinvolgimento attivo degli enti del terzo settore nell'esercizio delle funzioni regionali di programmazione, indirizzo e coordinamento, nei settori in cui essi operano, nonché nella realizzazione di specifici progetti di servizio o di intervento finalizzati a soddisfare bisogni della comunità regionale.

Agenda 2030 - Obiettivo 17: Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile. Per avere successo, l'agenda per lo sviluppo sostenibile richiede partenariati tra governi, settore privato e società civile. Queste collaborazioni inclusive, costruite su principi e valori, su una visione comune e su obiettivi condivisi, che mettano al centro le persone e il pianeta, sono necessarie a livello globale, regionale, nazionale e locale

Nuove sfide per il presente:

2) **Decreto attuativo della Legge Delega sulla disabilità – Decr.Lgs.3 maggio 2024, n. 62:** Esso si occupa in particolare di fornire una definizione della condizione di disabilità e delle procedure di accertamento di tale condizione con una revisione dei processi valutativi di base volti a una valutazione multidimensionale, necessaria per la predisposizione di un progetto di vita individuale personalizzato e partecipato. L'obiettivo è di rimuovere gli ostacoli ed attivare sostegni utili ad esercitare le libertà e i diritti civili e sociali nei vari contesti di vita, scelti liberamente dalla persona stessa.

Il decreto modifica l'attuale contesto normativo, in particolare la legge 104 1992, con aspetti innovativi.

Il procedimento unitario (e unificato) di valutazione di base, sarà affidato all'INPS dal 1° gennaio 2026, e la certificazione della condizione di disabilità, sarà unificata al processo dell'accertamento dell'invalidità civile, della cecità civile, della sordocecità, degli alunni con disabilità, degli elementi utili alla definizione della condizione di non autosufficienza.

Il procedimento sarà attivato da un certificato medico introduttivo.

Un procedimento di valutazione multidimensionale per la predisposizione del progetto di vita con una valutazione bio-psico-sociale, effettuata con la persona con disabilità al centro del progetto, e che, partendo dalla valutazione di base si completa con gli elementi del contesto sociale concreto della persona.

Dell'unità di valutazione faranno parte anche soggetti delle istituzioni ed enti assistenziali coinvolti nella fase attuativa per creare un vero e proprio patto di corresponsabilità.

Il diritto all'accomodamento ragionevole, cioè la possibilità di modifiche e adattamenti, purché non eccessivi o sproporzionati, per garantire alle persone con disabilità il godimento e l'esercizio dei diritti civili e sociali.

Agenda 2030 - Obiettivo 17: Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile. Per avere successo, l'agenda per lo sviluppo sostenibile richiede partenariati tra governi, settore privato e società civile. Queste collaborazioni inclusive, costruite su principi e valori, su una visione comune e su obiettivi condivisi, che mettano al centro le persone e il pianeta, sono necessarie a livello globale, regionale, nazionale e locale

Collaboriamo da anni con gli Enti pubblici del territorio, con le imprese, con il Terzo Settore sia a livello regionale che a livello nazionale:

Enti pubblici: Regione Piemonte, Regione Lombardia, Comune di Novara, Vercelli, Arona, ASL Novara, ASL Vercelli, ASL Verbano Cusio Ossola, ASL Alessandria, Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina, Azienda, AUSL Romagna, ASST Ovest Milanese, CISA Ovest Ticino, CISAS Castelletto, C.A.S.A. Gattinara, CISS Ossola, CISS Cusio, CSS Verbano, Cisas Santhià, a Fondazione FCN, Fondazione CRT, Fondazione Deagostini, Cooperative: Gerico, Elios, Liberazione e Speranza, Nuova Assistenza, Promozione e Lavoro. Alemar. Start. Domus Laetitia. Gazzada.

Istituti universitari, ospedalieri e di ricerca: Fondazione Istituto Ospedaliero di Sospiro, IFSCUM, Università di Torino, Università del Piemonte Orientale.

Opere di carità e Volontariato per le fragilità: Mani Operose/Parr.S.Antonio, Banco Alimentare, La logica del cuore/Parr.S.Rocco, Parr.S.Giuseppe, Comunità di Sant'Egidio, Opera Don Guanella.

Scuole: Scuola Maria Ausiliatrice, Carlo Alberto, Istituto alberghiero “G.Ravizza”, Ist. Curioni e molte altre.

Aziende: Comoli e Ferrari, Autovictor, Amazon NO e VC, Barilla, CXO Logistics (Kerring), Gottifreddi&Maffioli, Novacoop Piemonte, MEMC...



















PRESENTAZIONE DEL PROGETTO DIVERSI PERCHÉ UNICI

23 ottobre 2024 ore 16:30

AUDITORIUM SANT'AGOSTINO F. FERRARI - PAOLA (CS)

Saluti istituzionali Sindaci AT52 Paola - Cetraro
 Giovanni Politano, Francesco Candrea, Ermanno Cennamo,
 Cosimo De Tommaso, Francesco Grosso, Michele Guardia,
 Giacomo Middea, Vincenzo Rocchetti, Francesco Tripicchio

Interventi
Antonio Logatto
 Assessore alle Politiche Sociali della Città di Paola
Annalisa Apicella
 Dirigente dell'Ufficio di Piano
Giovanni Marino
 Pres. Nazionale ANGSA Ass. Naz. Genitori PerSone con Autismo
Francesca Debernardi
 Vicepresidente ANGSA Novara-Vercelli
Caterina Spadafora
 Presidente ANGSA Cosenza
Sandra Grossi
 Dirigente IIS Pizzini - IPSEOA - Liceo Galileo Galilei - Paola
Sabrina Mannarino
 Consigliere regionale della Calabria

**Illustrazione linee di intervento a cura degli ETS: "ADISS
 Multiservice", "A Piccoli Passi", "Calcia l'Autismo", "Vienna"**

Coordina
Francesca Ramunno

Conclusioni
Caterina Capponi
 Assessore alle Politiche Sociali della Regione Calabria

Servizio di catering a cura degli studenti dell'IPSEOA "San Francesco" di Paola

**Testimonianze delle famiglie che convivono con persone
 affette da disturbi dello spettro autistico**





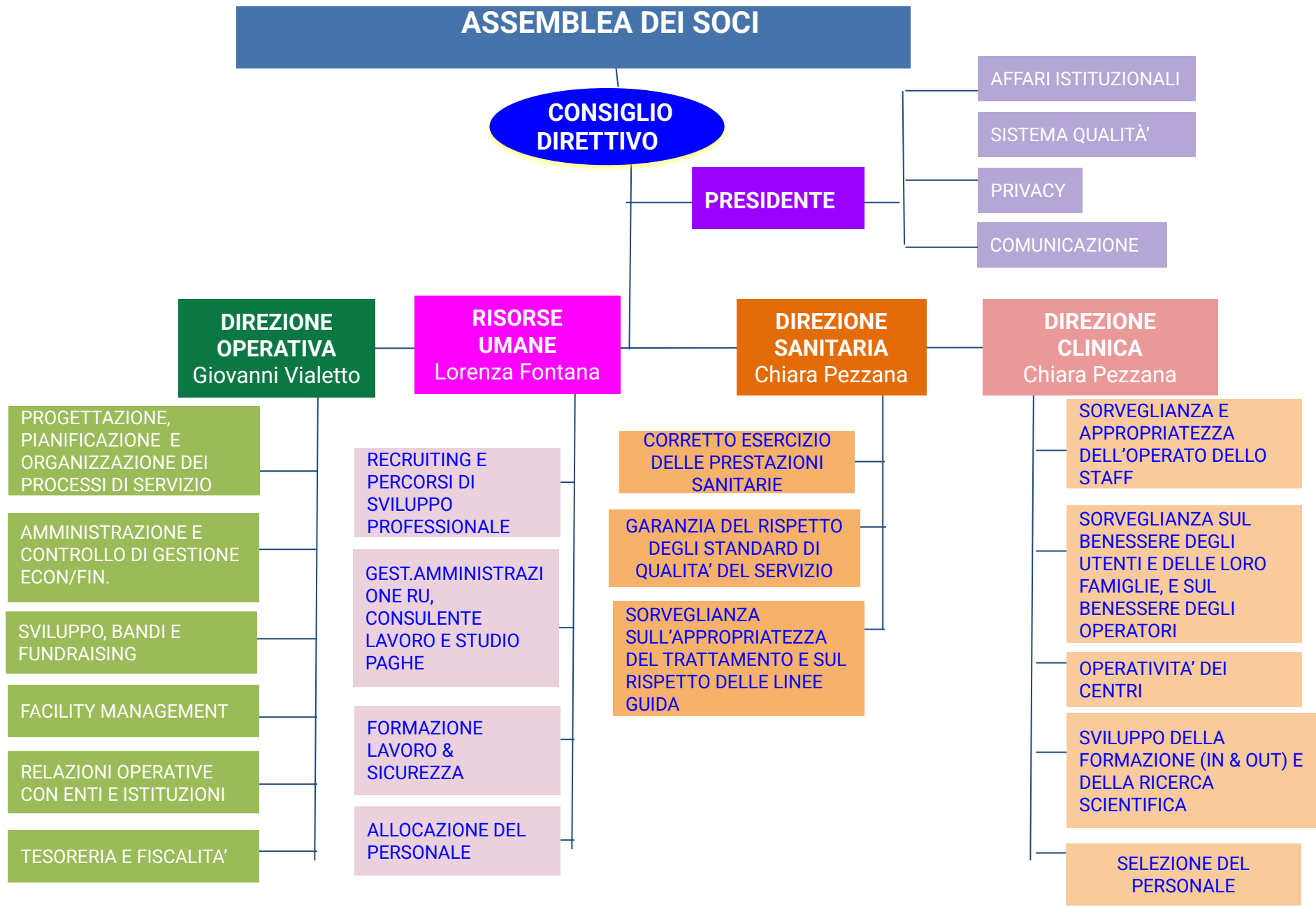



Nuovo assetto per affrontare le sfide dell'oggi e del domani

La rapida crescita derivante da sempre un maggior numero di richieste da famiglie e da enti territoriali, la forte domanda di formazione che perviene dai territori a livello nazionale e il bisogno di doversi dotare di strumenti e mezzi operativi sempre più rispondenti alle necessità di oggi, ci ha imposto interventi sui seguenti fronti:

- 1) Organizzativo per funzioni e incremento Risorse Umane
- 2) Formativo, area clinica e area sicurezza sul lavoro
- 3) Tecnologico IT e sicurezza informatica. Amministrativo/Contabile e Privacy

Assetto Organizzativo per funzioni



Assetto di Governance da Statuto

Assemblea dei Soci: L'Associazione è democratica e gestita secondo le linee deliberate dall'assemblea dei soci. Tutti i soci godono degli stessi diritti e doveri di partecipazione alla vita dell'Associazione e delle sue attività.

Diritti dei soci: I soci hanno diritto di partecipare a tutte le attività promosse dall'Associazione, di eleggere gli organi sociali e di essere eletti negli stessi, di esprimere il proprio voto in ordine all'approvazione delle deliberazioni degli organi associativi, degli eventuali regolamenti e modifiche allo statuto, di consultare il libri sociali.

Doveri dei soci: I soci sono tenuti all'osservanza dello Statuto, del Regolamento e delle deliberazioni assunte dagli organi sociali e di mantenere sempre un comportamento non contrario agli interessi dell'Associazione.

Consiglio Direttivo:

Fin dalla sua costituzione, si è desiderato un comitato direttivo composto in parte da famigliari di persone autistiche e in parte da professionisti. Questo desiderio è nato dalla volontà di integrare i bisogni delle persone autistiche e dei loro famigliari, e l'approccio clinico e organizzativo, in un dialogo che fosse confronto costante fra tutti i membri, avendo sempre come obiettivo la promozione della Qualità della Vita

La tensione positiva dei familiari e dei professionisti che talvolta si muove su assi che possono sembrare discordanti, in realtà ha generato una fruttuosa collaborazione e sinergia nell'approccio terapeutico e nella progettazione dei servizi rivolti alle persone autistiche.

La coprogettazione a una costante risposta ai nuovi bisogni e ai bisogni specifici oltre che la formazione continua e l'aggiornamento sulla formazione non fermandosi solo al locale ma andando anche alla ricerca a livello internazionale.

ASSEMBLEA DEI
SOCI

TUTTI I SOCI

ORGANO DI
CONTROLLO

Dott.ssa Fulvia Massimelli

Consiglio
Direttivo

PRESIDENTE Dott.ssa
Francesca Debernardi

Vicepresidente
responsabile
personale

Dott.ssa Lorenza Fontana

TESORIERE

Dott. Daniele Nobili

SEGRETARIA

Dott.ssa Laura Lunghi

CONSIGLIERI

Dott. Aldo Occhetta

Avv. Maria Grazia Uglietti

Dott. Giovanni Vialetto

Dott.ssa Valentina Spagone

Dott.ssa Chiara Pezzana

Priscila Beyersdorf Pasino

Benedetta Demartis

Consiglio Direttivo in carica fino al 2025

COMPONENTE GENITORI

- FRANCESCA DEBERNARDI
(Presidente)
- PRISCILA BEYERSDORF (Consigliere)
- BENEDETTA DEMARTIS (Consigliere)
- MARIA GRAZIA UGLIETTI
(Consigliere)
- DANIELE NOBILI (Consigliere e
Tesoriere)
- ALDO OCCHETTA (Consigliere)

COMPONENTE OPERATORI

- LORENZA FONTANA (Vice Presidente)
- CHIARA PEZZANA (Consigliere)
- VALENTINA SPAGONE (Consigliere)
- LAURA LUNGHI (Consigliere e
Segretaria)
- GIOVANNI VIALETTO (Consigliere)

Organo di Controllo: FULVIA MASSIMELLI

Riunioni del Consiglio Direttivo (Statuto art.15 c.11)

Il Consiglio Direttivo, si è riunito nel corso dell'esercizio 2024 nelle seguenti date per deliberare in merito ai relativi argomenti all'ordine del giorno:

01/02/2024: Presentazione Riorganizzazione interna, Richiesta contributo progettuale Banca d'Italia, Aggiornamento CCNL Cooperative sociali e stanziamenti relativi, Presentazione piano formativo annuale, Aggiornamento Progettualità Nuovi Spazi presso Ipercoop, Passaggio a fatturazione elettronica - necessità di dotazione software e hardware.

19/02/2024: Aggiornamento Controllo di Gestione, Aggiornamento Spazi presso Gerico coop.soc., Nuovo Centro per l'autismo a Vercelli - accreditamenti, Aggiornamento Commissione di Vigilanza in Ambaradaut, Progettazione Bando Interreg Italia Svizzera 2021-2027, Rinnovo Comodato d'uso corso Risorgimento 237 e lavori di sistemazione.

21/03/2024: Presentazione Funzionigramma, Aggiornamento autorizzazioni/accreditamenti/accordi contrattuali e revisione rette di CDSTR "Il Veliero" e CADD "Atypicad", Inaugurazione Ambaradaut.

23/05/2024: Approvazione bozza bilancio consuntivo 2023, previsionale 2024 e bilancio sociale 2023, Delibera regolamento di servizio 2024/2025, Delibera tariffario 2024/2025, Rinnovo affitto locali Parrocchia San Giuseppe, Aggiornamento contratti di formazione EFL con Vannini Editore, Attivazione Carte Prepagate per spese di servizio.

11/07/2024: Richiesta anticipo Bando Regione Piemonte per ottemperare alle esigenze di liquidità estive dove ci sono meno entrate, ma gli stipendi sono invariati.

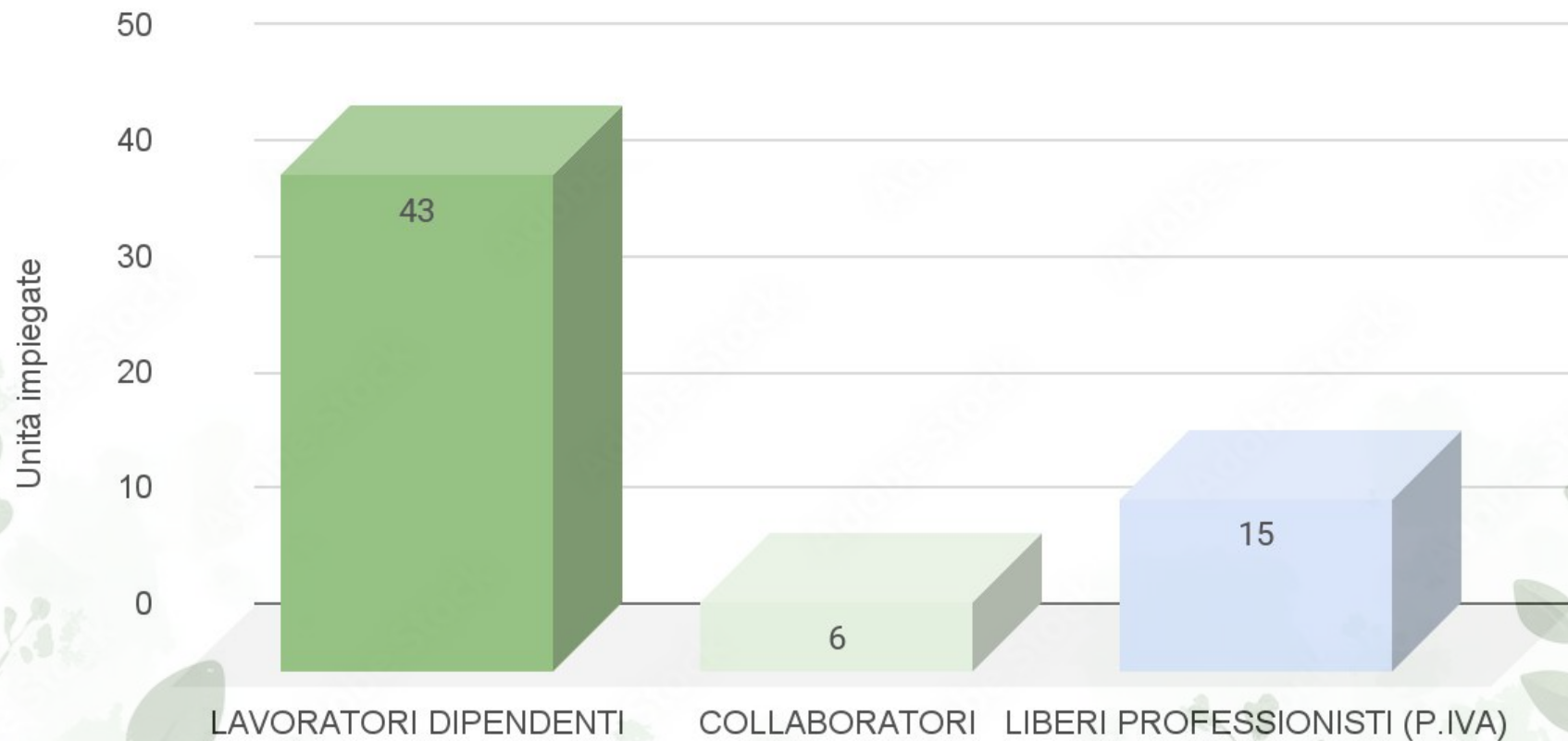
18/07/2024: Stanziamento fondi per acquisto server e adeguamento rete predisponendo server, firewall e configurazioni più sicure sia in termini di privacy che di backup e protezione dati e connettività in tutte le sedi. Aggiornamento contratto di EFL con Vannini Editore, Aggiornamento piani terapeutici 2024/2025, Aggiornamento Situazione del Personale.

08/10/2024: Aggiornamento Controllo di gestione e rendicontazione conclusiva A.t. 2023/2024, Aggiornamento avvio nuovo anno terapeutico, Aggiornamento nuova organizzazione IT e gestione fatturazione (criticità e scenari), Aggiornamento situazione economico-finanziaria, Iniziative di sensibilizzazione all'interno dei fondi DGR22-6179.

Compensi del Consiglio Direttivo (art. 14, c. 2 del Codice del Terzo settore)

Non sono previsti compensi o corrispettivi per la funzione di amministrazione dell'Associazione ai componenti del Consiglio Direttivo, nè alcun emolumento è stato erogato a qualsiasi titolo.

Risorse Umane per tipo di rapporto di lavoro



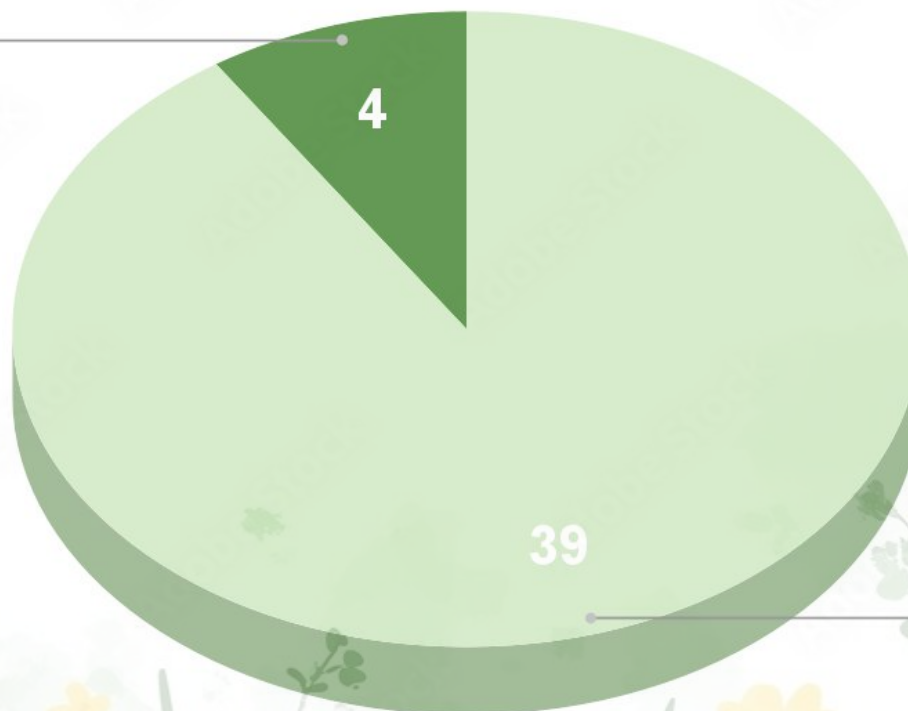
Risorse Umane per tipo di rapporto di lavoro

Dipendenti CCNL COOPERATIVE SOCIALI

totali unità: 43

a tempo determinato

9,3%



a tempo indeterminato

90,7%

Risorse Umane per Specializzazione e Qualifiche

<i>Personale tecnico specializzato (Qualifica)</i>	nr lavoratori	uomini	donne	% impiego per qualifica	delta vs 2023
Medico Neuropsichiatra infantile	2	0	2	3,13%	0
Medico Psichiatra	1	1	0	1,56%	1
Psicoterapeuta	5	0	3	7,81%	2
Psicologo	16	3	13	25,00%	-4
Dott. in Scienze e tecniche psicologiche	2	0	2	3,13%	2
Pedagogista	1	0	3	1,56%	-2
Logopedista	2	0	2	3,13%	0
TNPEE	1	1	0	1,56%	-1
Psicomotricista	1	0	1	1,56%	0
Educatore professionale sanitario	6	0	6	9,38%	-1
Educatori L-19	9	2	7	14,06%	2
Oss	8	6	2	12,50%	0
Terapista occupazionale	1	0	1	1,56%	1
Assistente alla persona /Educ. senza titolo	4	1	3	6,25%	2
<i>Personale di staff</i>					
Amministrativa	2	0	2	3,13%	0
Fundraiser	1	0	1	1,56%	0
Altre figure impiegatizie	1	1	0	1,56%	0
Pulizie	1	0	1	1,56%	0
NR UNITA' RISORSE UMANE	64	15	49		2
TOTALI		23,44%	76,56%	100,00%	

Formazione Clinica e Sicurezza sul Lavoro

1) + Formazione Clinica:

PCM 2024 (Trattamento e gestione problemi di comportamento): + 4 operatori

PFA (Practical Functioning Assessment): + 3 operatori

Workshop “Il Re del Mercato”: + 2 operatori

Partecipazione Convegno Fondazione Istituto Ospedaliero di Sospiro: +4 operatori

Supervisioni Troy FRY Essential For Living

2) + Formazione Sicurezza: +3 operatori Primo soccorso

+1 operatore Sicurezza

+ 1 RLS

3) + Formazione HACCP: + 7 addetti

+ 7 responsabili

totale budget formazione del personale: 12.183€ costo formazione + 5.685€ di costo operatori (ore di formazione retribuite) = 17.868€

+ formazione interna realizzata da nostri Supervisor “Staff Training” = 4.380€

Totale investimento Formazione Interna: € 22.248

Tecnologico IT, Sicurezza informatica e Privacy

- + Investimento in nuovo Server, Firewall, Gruppo di continuità, Unità di salvataggio dati esterno, Licenze Software varie per rendere sicura la nostra gestione dei dati sensibili.
- + Investimento nuovo software aziendale DATEV per la gestione della fatturazione elettronica, della contabilità
- + Investimento nuova connettività e telefonia e attivazione 4 IP statici per la connessione delle sedi
- + Avvio procedure di GDPR Privacy e adeguamento documentale e organizzativo
- + Attivazione su Portali di negoziazione della Pubblica Amministrazione:
 - ME.PA.
 - SATER-INTERCENTER
 - eAPPALTI FVG
 - Piattaforma TRASPARE

Per vocazione...

Risulta con crescente evidenza clinica e organizzativa, come l'Associazione per l'autismo "Enrico Micheli" ETS sia sempre più chiamata a promuovere su diversi ambiti regionali e a livello nazionale, la **Qualità della Vita** delle persone autistiche e/o con disabilità intellettiva, delle loro famiglie nel rispetto delle preferenze e dei desideri dell'individuo.

Persegue questa vocazione attraverso l'ascolto "dal basso", rilevando bisogni e desideri delle persone autistiche, delle loro famiglie, dei territori.

E' così che nascono progetti e servizi che intendono offrire trattamenti specializzati con personale qualificato e formato, in alleanza con le famiglie, creando opportunità per una pienezza di vita all'interno della comunità, secondo le aspettative dell'individuo e della sua comunità di riferimento.

L'associazione, attraverso la diffusione della conoscenza dell'autismo, promuove nella società la cultura dell'incontro, dell'accoglienza e delle buone relazioni con le persone autistiche e le loro famiglie, con gli Enti Pubblici e del Terzo Settore, anche grazie al sostegno della rete del territorio, affinché ciascuno possa trovare il percorso di vita più idoneo alle proprie aspettative.

...attraverso lo Statuto...

Attività svolte di natura generale

ART. 3 dello Statuto della APS E. Micheli

e comprese nell'articolo 5 del Codice del Terzo Settore

- Promozione e tutela dei diritti umani, civili e sociali e promozione delle pari opportunità

INTERVENTI E
PRESTAZIONI
SANITARIE

INTERVENTI SOCIO
SANITARI

Organizzazione e gestione di attività culturali, interessi sociali inclusivi, promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato

EDUCAZIONE,
ISTRUZIONE E
FORMAZIONE

FORMAZIONE
UNIVERSITARIA E
POST
UNIVERSITARIA

FORMAZIONE EXTRA SCOLASTICA
FINALIZZATA ALLA PREVENZIONE DEL
BULLISMO

RICERCA
SCIENTIFICA

...con il supporto e la collaborazione degli Stakeholder...

...pubblici

Comune
Novara

Comune
Vercelli

Comune
Arona

C.I.S.A.S.
Castelletto
Sopra Ticino

C.I.S.A.S.
Santhià

C.A.S.A.
Gattinara

Unione
Montana
Valsesia

CISA OVEST
TICINO

C.I.S.S.
OSSOLA

C.I.S.S.
CUSIO

C.S.S.
VERBANO

ASL
NOVARA

ASL
VERCELLI

ASL VCO

ASL
ALESSANDRIA

A.S.S.T.
OVEST
MILANESE

UNIVERSITA'
PIEMONTE
ORIENTALE

UFFICIO
ESECUZIONE
PENALE
ESTERNA

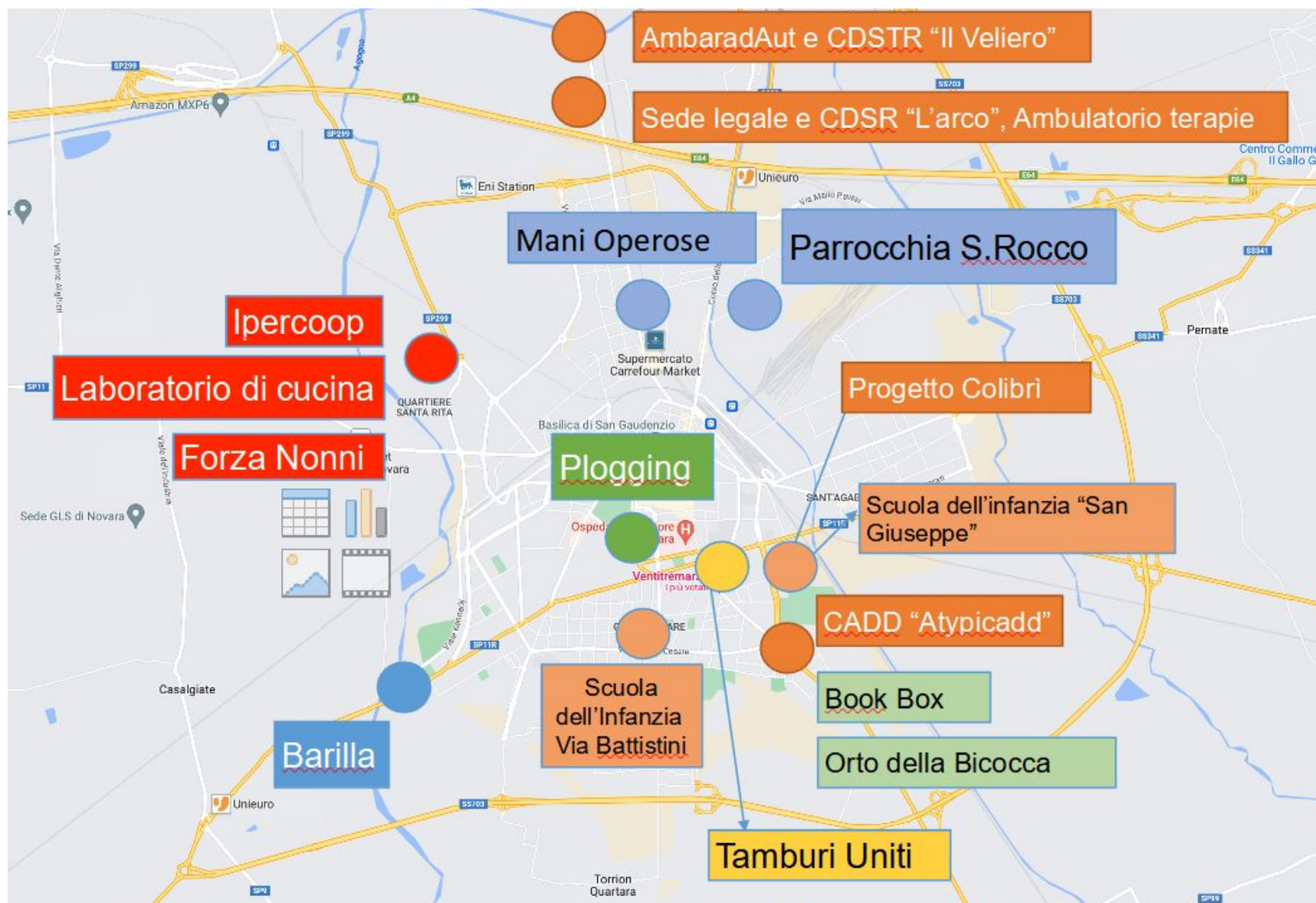
REGIONE
PIEMONTE

...e con il supporto e la collaborazione degli Stakeholder...

...privati



...dentro e fuori la Città



...con un'Equipe Multidisciplinare qualificata e in continua formazione e specializzazione a tutti i livelli...

- L'Associazione cura con particolare attenzione il recruiting, la formazione e il continuo monitoraggio del personale dipendente e collaboratore.

Il processo di cura che desideriamo fornire ai nostri utenti inizia a partire dai nostri operatori. In Associazione si cerca di favorire buone relazioni interpersonali fra gli operatori, capaci di costruire un confronto edificante, sincero, predisposto all'accoglienza e alla collaborazione reciproca. All'interno di questo dialogo l'associazione, pur garantendo le esigenze di ogni servizio all'utenza, è disponibile a valutare le esigenze di flessibilità nel lavoro per ciascuno dei propri collaboratori.

- L'Associazione da sempre offre ai lavoratori impegnati nei servizi all'utenza un sostegno di supervisione esterno oltre a supporti tecnici specialistici interni e occasioni varie di formazione.

...nel rispetto delle PARI Dignità (Art 16 del Codice del Terzo Settore)

La **pari dignità** che hanno le persone impegnate a vario titolo nell'Associazione è espressa in forma sostanziale, dal differenziale retributivo che è molto contenuto, tra la mansione più remunerata e quella meno, rispettando quanto previsto *dall'art.16 del CTS (differenza inferiore al rapporto 1:8).*

...e offrendo opportunità di crescita in diverse modalità

L'Associazione è sempre aperta alla collaborazione

con le scuole per l'attivazione di progetti di PCTO e di giustizia riparativa;

con le Università e gli Enti Formativi per progetti di Tirocinio;

con l'U.E.P.E. e il Comune di Novara per i progetti di Messa alla Prova minorile (MAP) e di Lavori di Pubblica Utilità (LPU) che sono occasioni preziose di incontro e reciproco accrescimento per l'Associazione e le persone stesse che accogliamo.

con la Provincia di Novara per l'attivazione del Servizio Civile

Gli elementi fondanti del nostro lavoro

Valori

- Qualità di vita di tutto il sistema
- Insegnamento basato sulle preferenze - la gioia
- Esperienze condivise e non solo supervisionate
- Valore dell'insegnamento

Buone Prassi

- Analisi del comportamento contestualista
- Insegnamento curricolare (EFL)
- Educazione di comunità
- Programmazione basata su eventi

Analisi dei risultati

- Controllo puntuale dei dati
- Analisi periodica del programma

Criticità

La presa in carico della persona autistica **non è solo sanitaria ma di comunità**, deve mirare alla **qualità di vita** e coinvolgere tutti i contesti di vita, partendo dal **progetto di vita** e permettendo una più ampia co-progettazione delle varie agenzie del territorio.

La mancanza di dialogo e di messa a sistema delle risorse impiegate dalle diverse agenzie del territorio implica spesso un uso non razionale delle risorse che se fossero invece ben convogliate permetterebbero una minore spesa a fronte di un maggiore beneficio.

La flessibilità mostrata da parte degli Enti pubblici, stimolati dalle richieste espresse ad esempio nella DGR22, ha permesso di destinare e condividere le risorse con agenzie del privato sociale che hanno i requisiti per la gestione di un buon trattamento ottenendo una maggiore efficacia ed efficienza.

Sfide

E' fondamentale far sì che ci sia **continuità di risorse** messe a disposizione a prescindere dall'attivazione di un fondo piuttosto che un altro, che implementano una logica per budget anziché per percorso terapeutico.

Tale continuità permetterebbe infatti l'aumento su tutto il territorio regionale della presa in carico di persone autistiche secondo quanto previsto dalle Linee di Indirizzo definite dal Ministero della Salute e l'ISS, fattore sicuramente delicato e rischioso.

Se si potesse realizzare una vera **co-progettazione** con la persona e i suoi familiari, la **collaborazione** con gli Enti Gestori Socio assistenziali, le Aziende sanitarie locali e il Privato sociale, nell'ottica dell'autodeterminazione, con buona probabilità potremmo verificare reali situazioni di miglioramento della **Qualità della vita**.

Parallelamente occorre rivedere l'impianto normativo che non è adeguato agli standard di qualità e di servizio richiesti dalla specificità del mondo dell'autismo, nè strutturali, nè gestionali-organizzativi.

Inoltre, è fondamentale che i territori siano pronti ad implementare la **Riforma sulla disabilità**, ancora in fase di sperimentazione, ma di prossimo avvio.

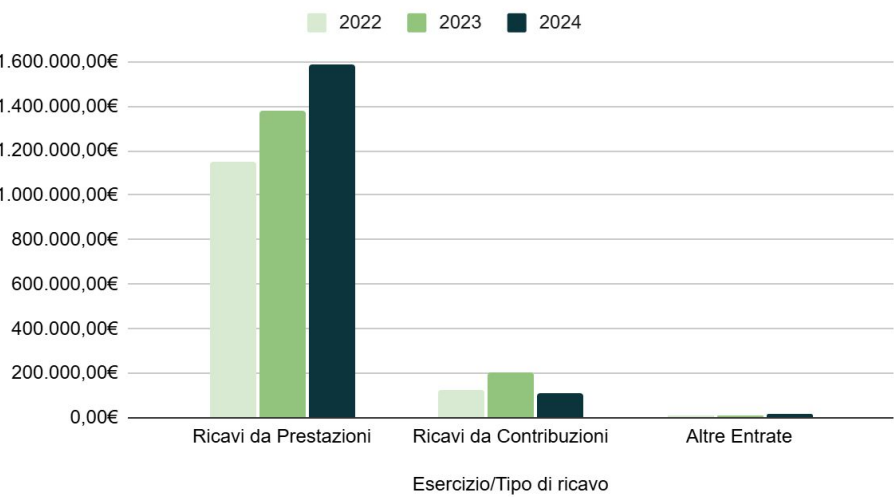
Attraverso i nostri servizi

Desideriamo servire le persone autistiche e le famiglie che a noi si rivolgono, rispondendo ai bisogni crescenti nelle seguenti aree:

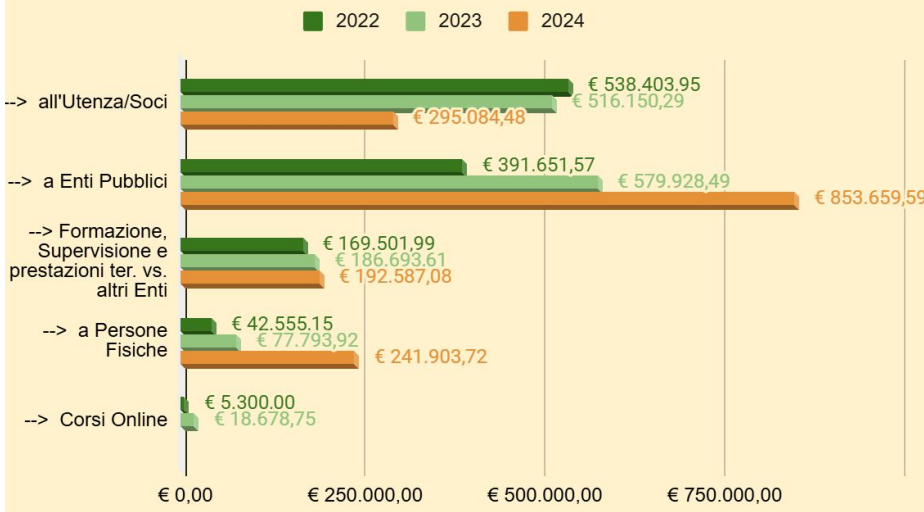
- 1) Percorsi di Valutazione e Diagnosi - bambini, giovani e adulti
- 2) Progetto di Intervento Precoce 0-3 (Early Start Denver Model)
- 3) Ambulatorio Terapie - Età dello sviluppo
- 4) Progetto Colibri - Età dello sviluppo
- 5) Centro Diurno Socio Riabilitativo “L’Arco” - 10-18 anni
- 6) Centro Diurno Socio Terapeutico Riabilitativo “Il Veliero” - 18 over
- 7) Centro Diurno Addestramento Disabili “Atypicadd”-Giovani e Adulti
- 8) Laboratori Funzionali - Giovani e Adulti
- 9) “UNI-VERSO” - bambini, giovani e adulti
- 10) Parent Training - Genitori
- 11) Siblings - Fratelli e Sorelle
- 12) Formazione e Supervisione interna ed esterna (Enti, ASL, Terzo Settore)
- 13) Interventi di sensibilizzazione e informazione nelle scuole per informare e prevenire il bullismo
- 14) Eventi di sensibilizzazione e coinvolgimento della cittadinanza.

Situazione Economico Finanziaria - Ricavi

Ricavi da Prestazioni/Contribuzioni/Altre Entrate 2022-23-24

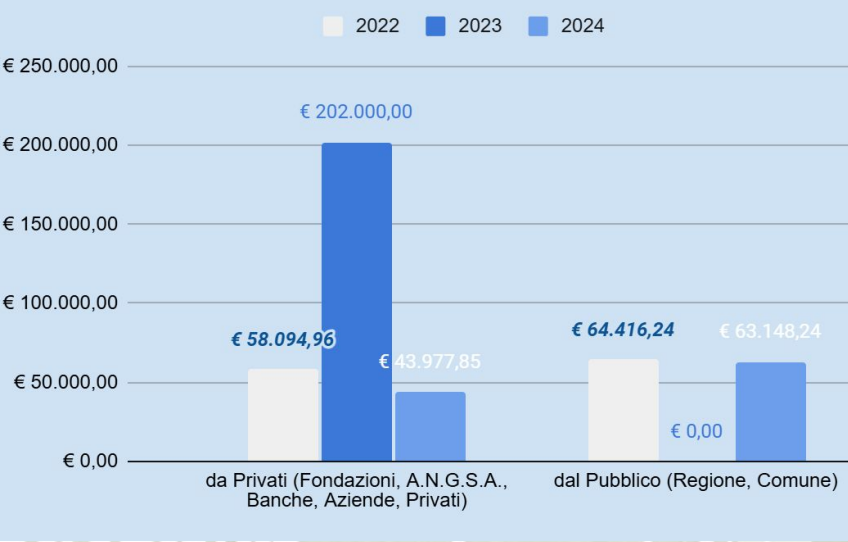


icavi da Prestazioni



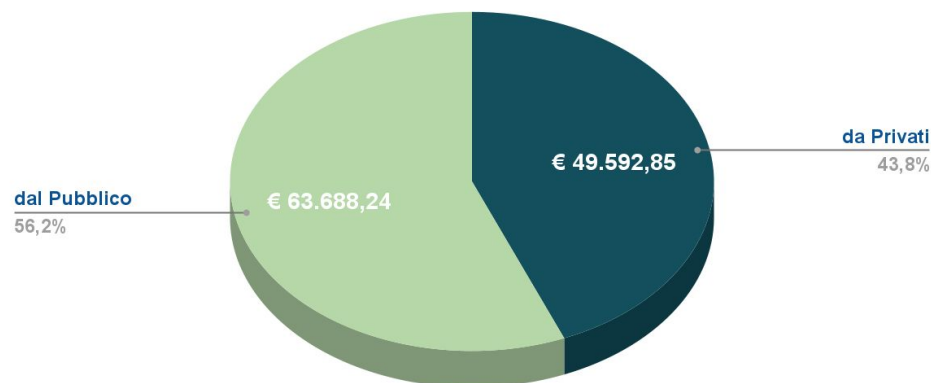
Esercizio	2022		2023		2024	
Tipo di ricavo	valore €		valore €		valore €	
Ricavi da Prestazioni	1.147.413€	89,5%	1.379.244€	86,7%	1.602.574€	93,0%
Ricavi da Contribuzioni	122.511€	9,6%	202.000€	12,7%	102.877€	6,0%
Altre Entrate	12.442€	1,0%	8.730€	0,5%	17.907€	1,0%
Ricavi Totali	1.282.366€		1.589.975€	23,99%	1.723.357€	8,39%
				23vs'22		24vs'23

Ricavi da Contribuzioni

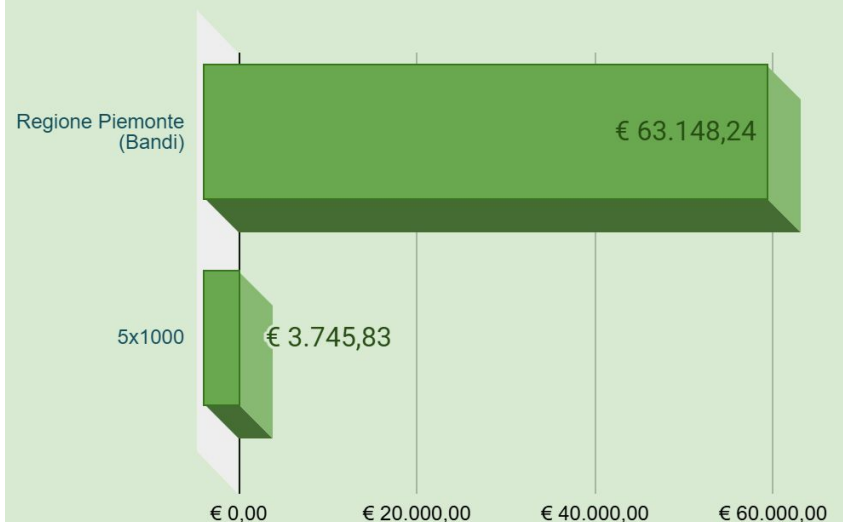


Situazione Economico Finanziaria - Contribuzioni

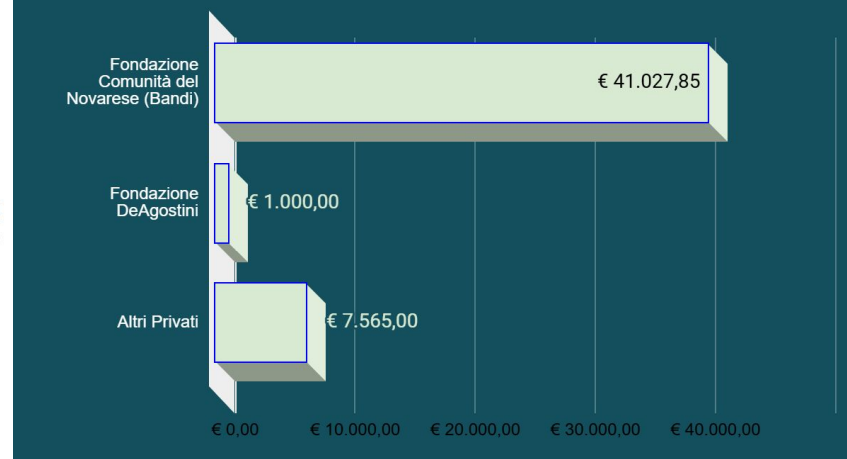
Ricavi da Contribuzioni



Contribuzioni dal Pubblico



Contribuzioni da Privati



Nota: Alla voce "Contribuzioni da Privati" non sono stati inclusi:

a) 350.000€ da **Fondazione CARIPLO** - Bando Emblematico (residui ricevuti su SAL e girati a partner di progetto);

Alla voce "Contribuzioni dal Pubblico" non sono stati inclusi:

b) 216.622,65€ da **Enti Gestori del Territorio** per i progetti Fondo Disabilità - Autismo - DGR22-6179 perchè contabilizzato in "Prestazioni diverse a Pubblica Amministrazione"

c) 22.680€ **Regione Piemonte**, per Aiuti di stato - Reg. CE 651/2014 esenzione generale per categoria (GBER) e [ss.mm.ii.](https://ss.mm.ii.it), Academy di filiera Welfare

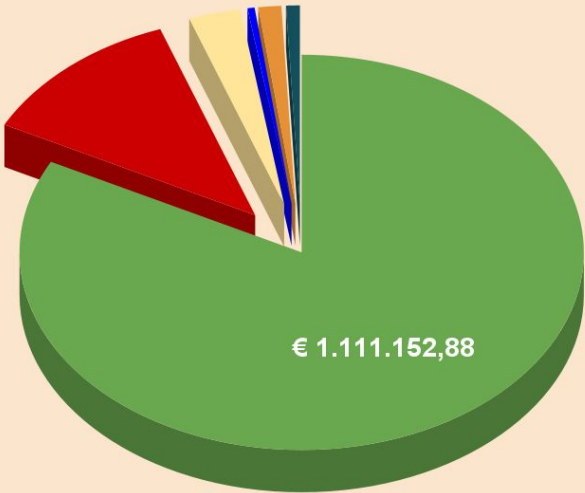
d) 176.000€ **Regione Piemonte**, per Aiuti di stato - Reg. CE 651/2014 esenzione generale per categoria (GBER) e [ss.mm.ii.](https://ss.mm.ii.it), Progetto Interreg Italia - Svizzera 2021-2027

e) 26.802€ **Regione Piemonte**, Bando AdE- Agevolazioni Irap
c),d),e) perchè non si configurano come contribuzioni ancora erogate nel 2024.

Situazione Economico Finanziaria -Costi della Produzione

Costi della Produzione 2023

- Personale
- Servizi (Servizi e restazioni rese da professionisti, Prestaz. occasionali, consulenza, sicurezza, utenze, assicurazioni etc.)
- Godimento beni di terzi (Affitti, locazioni, noleggi etc.)
- Ammortamenti e svalutazioni
- Materie prime e sussidiarie (Generi alimentari, Materiali di consumo, pulizia etc.)
- Oneri diversi di gestione (imposte e tasse, sopravvenienze passive etc.)



Costi della Produzione 2024



Costi della Produzione	2022	2023	2024	delta vs 2023	delta vs 2022
Personale	935.158€	1.111.153€	1.225.034€	10,2%	31,0%
Servizi (Servizi e prestazioni rese da professionisti, Prest. occasionali, consulenza, sicurezza, utenze, assicurazioni etc.)	200.993€	160.904€	323.606€	101,1%	61,0%
Godimento beni di terzi (Affitti, locazioni, noleggi etc.)	37.965€	39.943€	27.740€	-30,6%	-26,9%
Ammortamenti e svalutazioni	23.305€	5.429€	30.812€	467,6%	32,2%
Materie prime e sussidiarie (Generi alimentari, Materiali di consumo, pulizia etc.)	11.009€	17.569€	36.047€	105,2%	227,4%
Oneri diversi di gestione (imposte e tasse, sopravvenienze passive etc.)	3.343€	10.586€	23.641€	123,3%	607,1%
Totale	1.211.744€	1.345.583€	1.666.880€	23,88%	37,56%

Non sono presenti contenziosi né controversie, ma solo un procedimento ordinario di recupero crediti di modesta entità, che si protrae dall'esercizio precedente.

Vi aspettiamo all'inaugurazione del nuovo Centro a Vercelli!

